

# Focus\_Formazione

Organizzazioni del Terzo settore tra governo e sviluppo

## Accrescere la condivisione

Francesco Liuzzi, 17 ottobre 2023

# Agenda

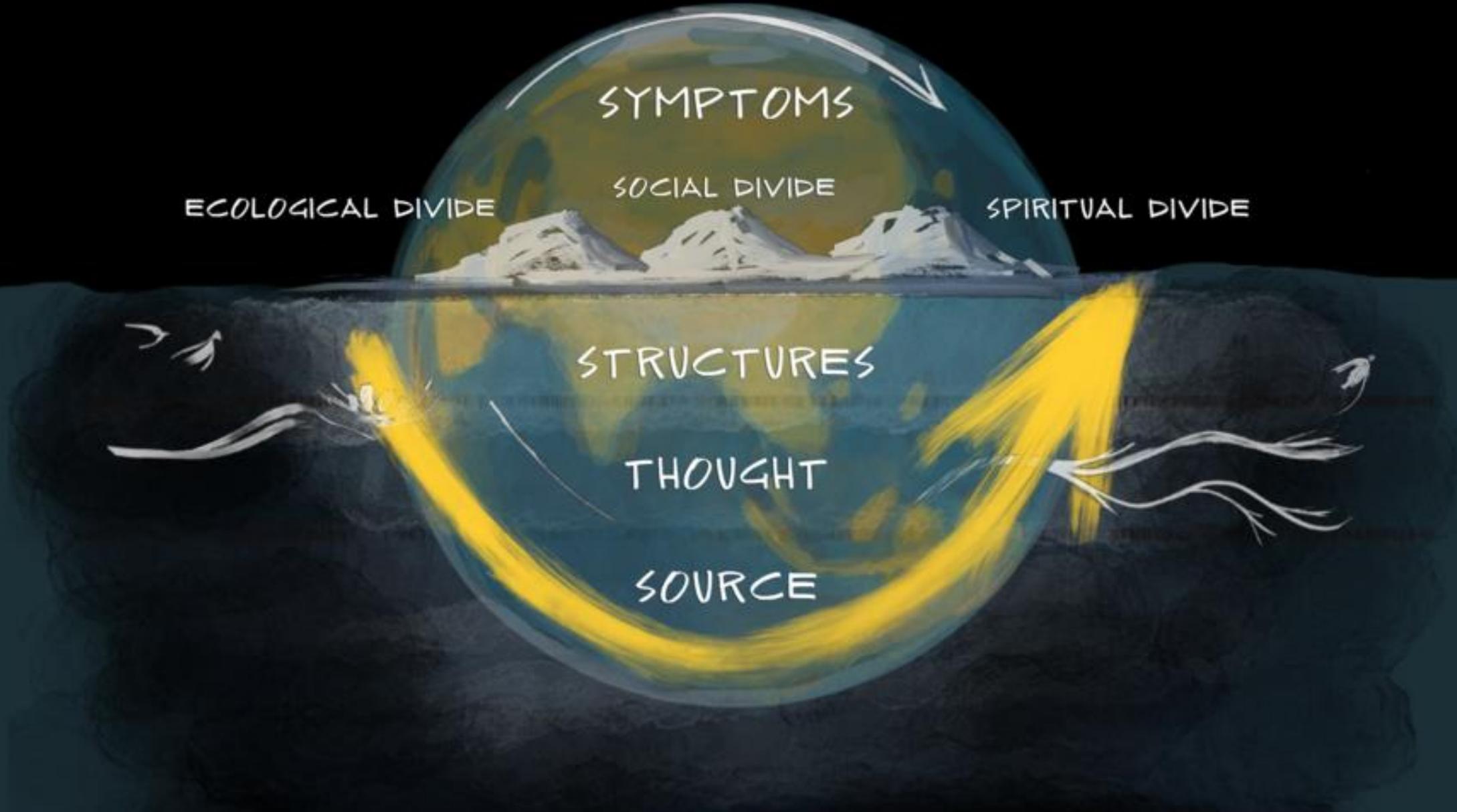
1. Lo scenario: crisi dei ruoli «paterni», fratture esistenziali e condivisione come testimonianza
2. La TheoryU come modello per ripensare il soggetto della condivisione
3. Un processo della condivisione: P-M-P
4. Lavoriamo su un nostro caso

# Quel che resta del padre

La domanda di padre non è più domanda di **modelli** ideali, di dogmi, di eroi leggendari e invincibili, di **gerarchie** imm modificabili, di un'autorità meramente repressiva e disciplinare, ma di atti, di scelte, di **passioni** capaci di testimoniare, appunto, come si possa stare in questo mondo con **desiderio** e, al tempo stesso, con **responsabilità**.

Massimo Recalcati





SYMPTOMS

ECOLOGICAL DIVIDE

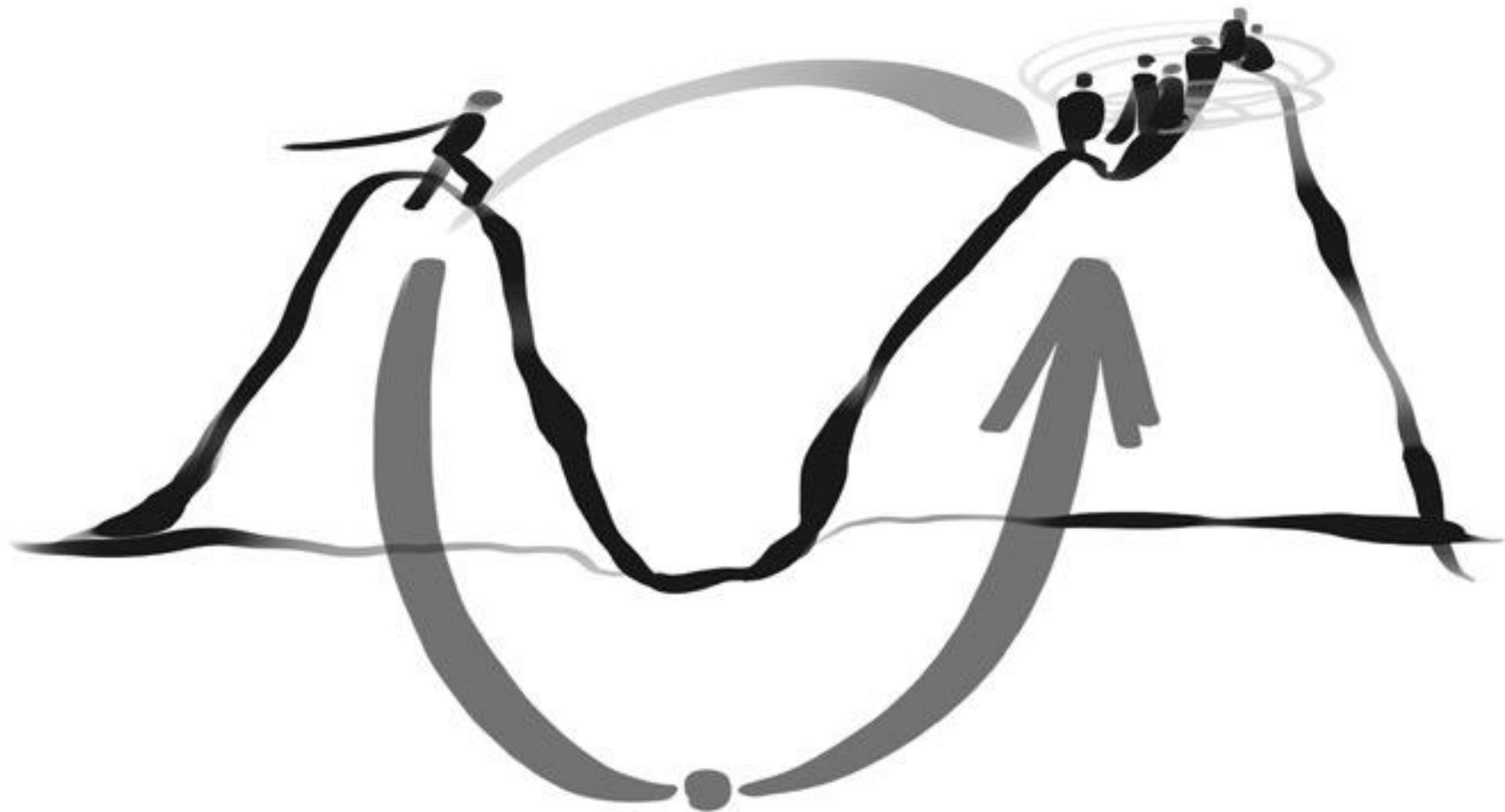
SOCIAL DIVIDE

SPIRITUAL DIVIDE

STRUCTURES

THOUGHT

SOURCE



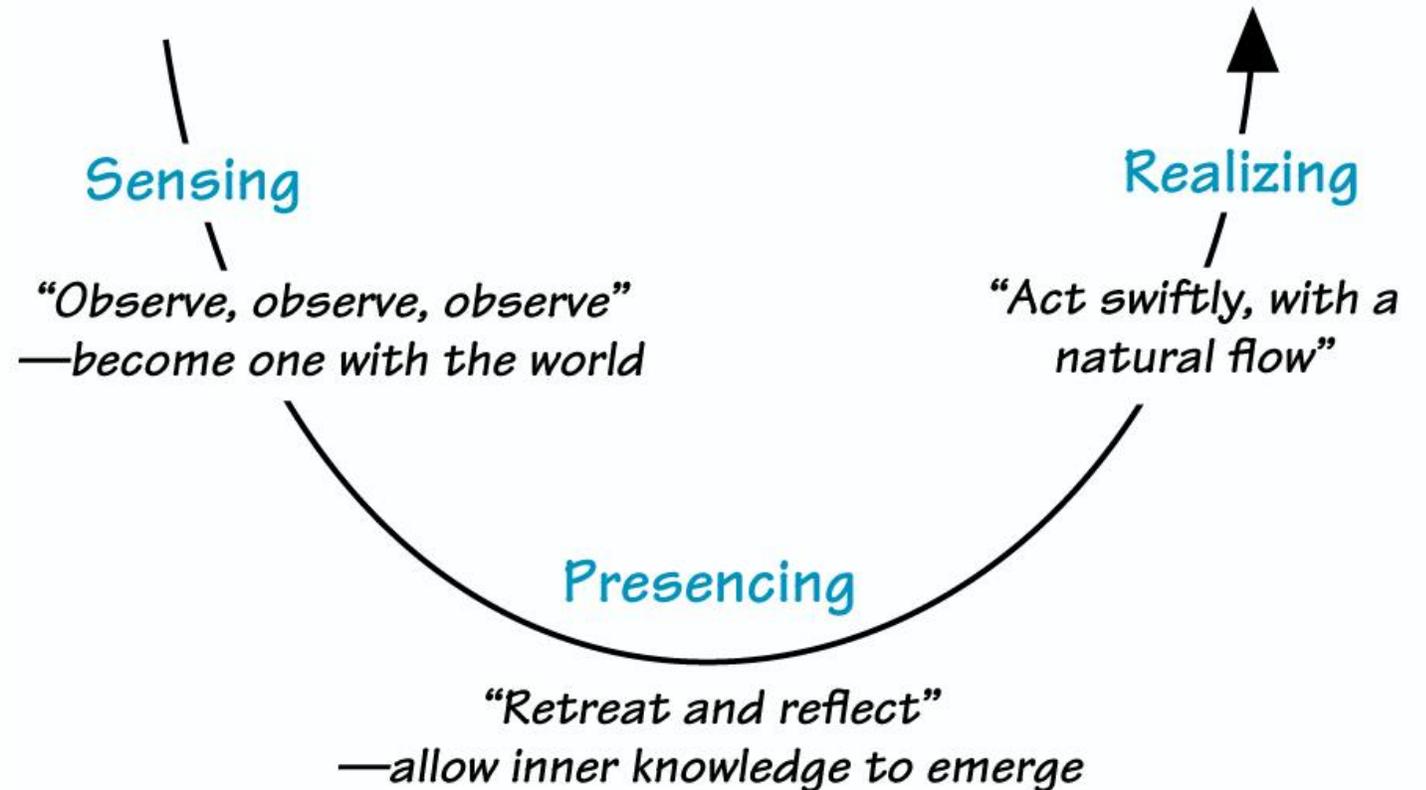




# Il processo

- **Sensig** – esplorare, uscire dalla propria “camera dell’eco”, Osservare! Osservare! Osservare!
- **Presencing** – fermarsi (“capacità negativa”), rilettere, permettere alla novità di emergere dal campo dell’esperienza
- **Realizing** – agire velocemente, con naturalezza, seguire il movimento degli emergenti attraverso la prototipazione

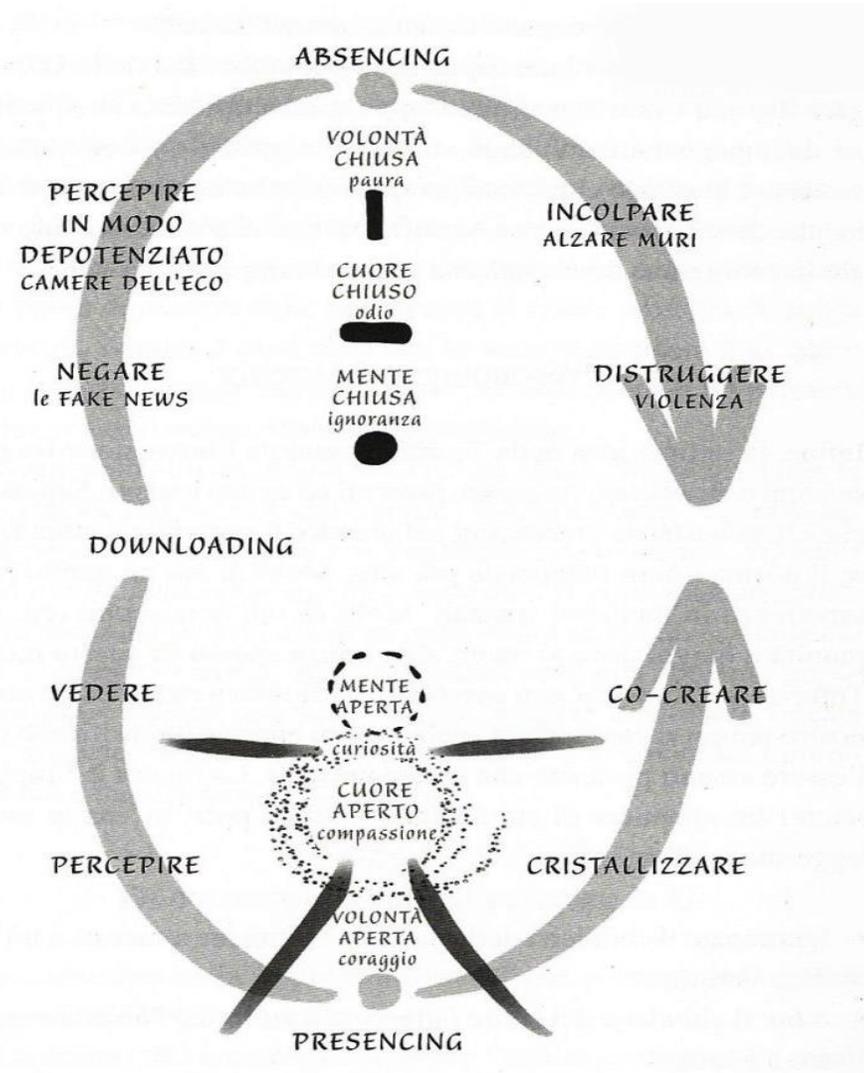
*(...) ho capito qual è la qualità che ci vuole per fare un uomo di successo, in particolare in letteratura, (...) intendo dire la Capacità Negativa e cioè quando un uomo è capace di stare nell’incertezza, nel mistero, nel dubbio senza l’impazienza di correre dietro ai fatti e alla ragione (...) perché incapace di rimanere appagato da una mezza conoscenza – John Keats*



# Perché Teoria U è interessante

*Ascolta ciò che va emergendo al cammino dell'essere in questo mondo, non per essere supportato, ma per realizzare ciò che vuole essere realizzato – Martin Buber*

*Guardando all'etimologia della parola «leadership», troviamo la radice indoeuropea leith, che significa «andare avanti», «attraversare la soglia» o ancora «morire». Pensiamoci un momento: la radice della parola leadership significa «morire». A volte, quando abbiamo la necessità di lasciar andare qualcosa ci sentiamo esattamente così: ci sentiamo morire. Ma occorre varcare questa soglia perché qualcosa di nuovo possa manifestarsi – Otto Scharmer*



## Teoria U:

- Mette al centro il **soggetto** del cambiamento (*il punto cieco*) e la profondità della sua esperienza, piuttosto che le tecniche o la modalità per «convincere» gli altri e per «vincere le resistenze»
- Si comincia dalla propria intenzione come apertura. Il cambiamento non prende l'avvio da una analisi e dalla definizione di una strategia, ma dalla attivazione di un team e di un percorso di conoscenza.

# La consapevolezza alla sorgente della leadership

## Effetti, sintomi, risultati

Intervenire sulle  
conseguenze



## Strutture, processi, comportamenti

Cambiare il modo con cui facciamo le  
cose



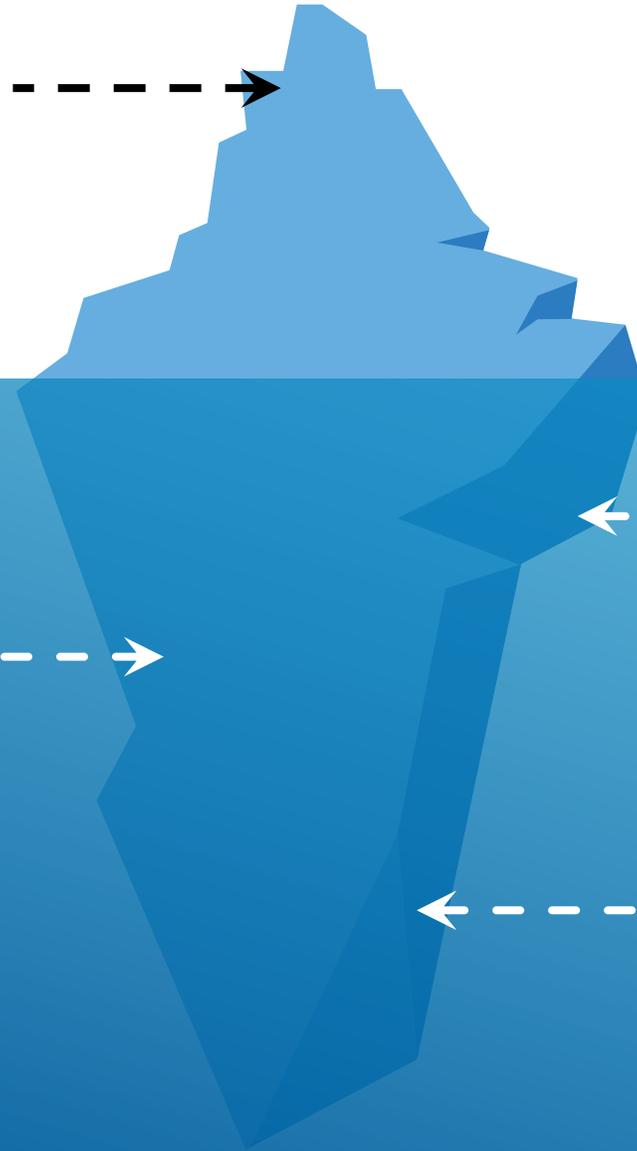
## Paradigmi di pensiero, valori

Cambiare la cultura, i valori le  
convinzioni



## Fonte, sorgente, consapevolezza «Energy follow attention»

Cambiare la consapevolezza, scegliendo  
ciò a cui prestiamo attenzione – *Da ego-  
sistema a eco-sistema*



# Il nostro viaggio nella leadership

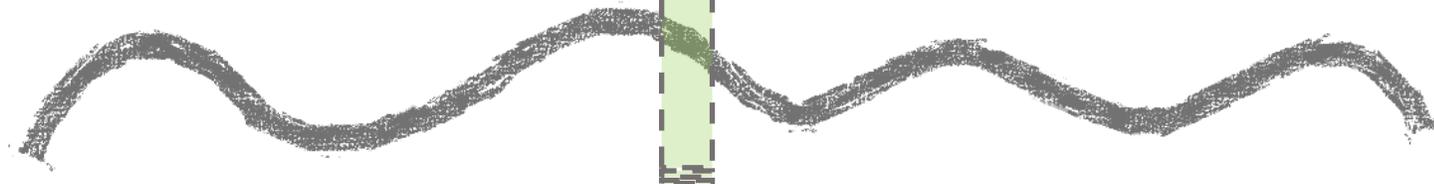
Risultati: cosa?

Processi: come?

Sorgente: chi?

Visibile

Invisibile



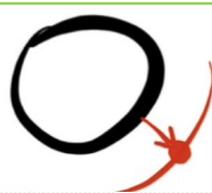
Riconfermo quello che so già, non mi lascio stupire e provocare.

**DOWNLOAD**



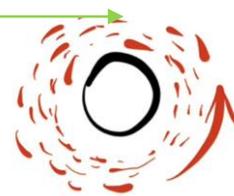
Nota quello che c'è di nuovo, mi lascio incuriosire, raccolgo dati e informazioni.

**VEDERE**



Guardo la realtà dal pdv dell'altro; cerco prospettive diverse da cui guardare alla mia realtà.

**PERCEPIRE**



Mi metto al servizio di quello che emerge, delle nuove possibilità, di ciò che vuole essere realizzato.

**PRESENCING**

Vi proponiamo di considerare la leadership come la **qualità dell'attenzione** che prestiamo. La qualità dell'attenzione permette al sistema (team, impresa, società, ...) di lasciare emergere le sue possibilità.

Sospendere i nostri schemi, fare attenzione ai dati e agli eventi (**curiosità**), immedesimarci con punti di vista diversi dal nostro (**empatia**), vedere cosa emerge, interrogarsi sul proprio desiderio. E quindi, avere il **coraggio** di «lasciar andare» e di «lasciar accadere».

# Ascolto, dialogo, organizzazione, società

	Ascolto	Conversazione	Organizzazione	Società
	Downloading	Downloading	Accentramento	Pianificazione centralizzata
	Ascolto fattuale	Dibattito	Divisione in settori	Concorrenza
	Ascolto empatico	Dialogo	Integrazione, sinergia	Coopetizione
	Ascolto generativo	Co-creazione	Visione di insieme, imprenditorialità diffusa	Visione ecologica, bene comune

# I «codici» della comunicazione | Simon Western

